Утверждено решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года № 5-4
«О дополнительном соглашении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012-2014 годы о продлении срока его действия на 2015-2017 годы, внесении в него изменения»

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае

Администрация Краснодарского края (далее - Администрация), Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), Краснодарское краевое (региональное) объединение работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами и законодательством Краснодарского края заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. В Краснодарском крае минимальная заработная плата устанавливается в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц.

1.2. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае устанавливается для работников, работающих на территории Краснодарского края за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, обеспечивается организациями внебюджетного сектора за счет собственных средств.

1.4. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, исходит из расчета оплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

1.5. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера), установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.6. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период

норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.7. Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу приказа департамента труда и занятости населения Краснодарского края, устанавливающего величину прожиточного минимума.

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую с начала календарного года индексацию минимальной заработной платы не менее чем на 10%.

1.8. В случае снижения уровня величины прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

2. Администрация края обязуется:

2.1. Ежеквартально определять и устанавливать приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края величину прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и на душу населения в целом по краю. В средствах массовой информации публиковать данные о величине прожиточного минимума.

2.2. Проводить разъяснительную и методическую работу с руководителями организаций и представителями профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3. Работодатели обязуются:

3.1. Заработную плату каждого работника устанавливать в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.2. Установление системы оплаты и стимулирования труда производить с учетом мнения профсоюза, представительного органа работников.

3.3. Обеспечить выплату заработной платы работников, исходя из размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

3.4. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, индексацию минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

3.5. Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца в сроки, определенные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

4. Профсоюзы обязуются:

4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по индексации минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

4.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

4.3. Рассматривать заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда и принимать по ним соответствующие решения, представлять интересы работников в суде и добиваться привлечения к ответственности нарушителей трудового законодательства.

4.4. Краевые территориальные организации профессиональных союзов оказывают профсоюзным комитетам организаций помощь в отстаивании своих прав в сфере трудового законодательства и выполнении обязательств действующего коллективного договора.

5. Порядок присоединения к Соглашению

5.1. Департамент труда и занятости населения Краснодарского края официально публикует вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав краевого объединения работодателей) присоединиться к нему.

5.2. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в департамент труда и занятости населения Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, начавших осуществление своей хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению, в случае не представления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

5.3. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

5.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель департамента труда и занятости населения Краснодарского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению об установлении размера минимальной заработной платы направляются департаментом труда и занятости населения Краснодарского края в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае для контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6. Контроль за ходом выполнения

6.1. Контроль за ходом выполнения, включенных в Соглашение мероприятий, осуществляется краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях.

6.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

8. Действие Соглашения

8.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации -юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, заключившие настоящее Соглашение или присоединившиеся к настоящему Соглашению в порядке, установленном пунктом 5 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

8.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации Краснодарского края	От Краснодарского краевого профобъединения	От Краснодарского краевого объединения работодателей
Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	Председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов	Председатель Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани»
Г.Д.Золина	О.М.Чумакова	А.А.Ремезков