АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.11.2021 № 1005

г. Ейск

Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты рабочих мест, на 2022 год

В целях решения проблемы безработицы среди граждан, особо нуждающихся в социальной защите, во исполнение Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации», в связи с принятием федеральных законов от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Закона Краснодарского края от 18 мая 2017 года № 3622-КЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 5 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края», статьи 2 Закона Краснодарского края от 25 сентября 2018 года № 3848-КЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Краснодарского края в части сохранения льгот и социальных гарантий лицам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)», Закона Краснодарского края от 3 ноября 2021 года № 4563-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», на основании статей 61, 66, 69 Устава

муниципального образования Ейский район, протокола заседания рабочей группы по установлению на предприятиях и в организациях квотируемых рабочих мест от 11 ноября 2021 года № 2 п о с т а н о в л я ю:

1.Утвердить перечень работодателей муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек) (приложение № 1).

2.Утвердить перечень работодателей муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов (с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек) (приложение № 2).

3.Рекомендовать государственному казенному учреждению Краснодарского края Центр занятости населения Ейского района (далее ГКУ КК ЦЗН Ейского района) (Кононов) представлять ежемесячно в администрацию муниципального образования Ейский район информацию о ходе выполнения квот организациями Ейского района.

4.Рекомендовать организациям, для которых установлены квоты:

1) для обеспечения инвалидам безопасных условий труда на квотируемых рабочих местах руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30 « Об утверждении СП 2.2.9.2510-09»;

2) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

3) представлять информацию о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия соответствующего решения;

4) согласно приложениям №1,2 ежемесячно, не позднее 28 числа, представлять сведения в ГКУ КК ЦЗН Ейского района о состоянии квотируемых рабочих мест по прилагаемой форме (приложение №3) или по средствам электронного взаимодействия (интерактивный портал службы занятости).

5.Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Ейский район:

от 30 ноября 2020 года № 961 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты рабочих мест, на 2021 год»;

от 15 июня 2021 года № 533 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 30 ноября 2020 года № 961 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и

организаций муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты рабочих мест, на 2021 год».

6.Управлению внутренней политики и территориальной безопасности администрации муниципального образования Ейский район (Зива) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

7.Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев) разместить настоящее постановление с приложениями на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Ейский район О.А.Гуро.

9.Постановление подлежит официальному обнародованию и вступает в силу с 1 января 2022 года.

Глава муниципального образования
Ейский район В.П.Ляхов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от [illegible] № [illegible]

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесписочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)	
				Для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду	Для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде ли-

					шения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, граждане предпенсионного возраста
1	2	3	4	5	6
1	АО «Агрофирма Кухаривская»	163	10	5	5
2	АО «Ейский морской порт»	435	299	4	13
3	АО «Ейский портовый элеватор»	109	109	0	3
4	АО «Ейскхлеб»	145	17	4	4
5	АО «Заводское»	117	47	2	4
6	ГБОУ ККК «Ейский казачий кадетский корпус»	113	37	2	3
7	ГБПОУ «Ейский медицинский коледж»	102	0	3	3
8	ГБПОУ КК «Ейский полипрофильный колледж»	271	1	8	8
9	ГБУ СО КК «Ейский КЦСОН»	290	0	9	9
10	ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»	230	177	2	7

1	2	3	4	5	6
11	ГКУ СО КК «Ейский ДДИ»	112	58	2	3
12	ГБУЗ «Ейская ЦРБ»	1829	1797	0	55
13	ГБУЗ «ЕПНД»	151	128	0	5
14	ГБУЗ «ПТД №7»	350	296	2	11
15	ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника»	118	74	1	4
16	ГКОУ школа-интернат №1 г.Ейска	169	35	4	5
17	Ейский филиал ПАО «ТНС энерго Кубань»	155		5	5
18	ЗАО «Санаторий Ейск»	155	155	0	5
19	ЗАО «Ясенские зори»	216		6	6
20	МБОУ СОШ №7 г.Ейск	111		3	3
21	МУП «ККБУ» г.Ейска	106	0	3	3
22	НАО «Ейское ДСУ №2»	290	213	2	9
23	ОАО «Родина»	380	168	6	11
24	ООО «Агрокомплекс «Ейский»	278	57	7	8
25	ООО «Агрокомплекс «Камышеватский»	191	64	4	6
26	ООО «Ейск-порт-Виста»	110	59	2	3
27	ООО «Плодовое»	258	186	2	8
28	Филиал «ЕИС» ООО «ЦУП ЖКХ»	252	0	8	8
29	Филиал №2 АО «Газпром газораспределение Краснодар»	236	67	5	7
30	Филиал АО «НЭСК-электросети» «Ейскэлектросеть»	119	4	3	4
31	Филиал ООО «Агрофирма «Волготранс-газ-Ейск» СХП «Советское»	213	10	6	6

1	2	3	4	5	6
32	Филиал АО «218 АРЗ» «570 АРЗ»	850	372	14	26
Всего:		8624	4440	124	260

Заместитель главы муниципального образования Ейский район О.А.Гуро

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 13.03.2024 № 1005

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей муниципального образования Ейский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов (с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесписочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, рабочих мест (ед.)
1	2	3	4	5
1	АО «СЗ» Ейск-Экспорт»	54		2
2	ГКОУ КК школа-интернат с.Воронцовка	53	8	1
3	ГКОУ школа №8 г.Ейска	50	0	2
4	ГКОУ школа-интернат №2 г.Ейска	65	20	1
5	ГКУ КК – УСЗН в Ейском районе	35		1
6	ГКУ СО КК «Ейский СРЦН»	71	7	2

1	2	3	4	5
7	ГКУ СО КК «Камышеватский СРЦН»	95	7	3
8	ЕМРТ Ф-л ФГБОУ ВО АГТУ	91	0	3
9	ЗАО «Воронцовское»	79	15	2
10	ИП «Богданович Максим Геннадьевич»	49	0	1
11	ИП «Холодов Александр Викторович»	37	0	1
12	МБДОУ детский сад №1 ст-ца Копанская	38		1
13	МБДОУ детский сад №5 ст-ца Ясенская	38	1	1
14	МБДОУ детский сад №8 г.Ейск	46	3	1
15	МБДОУ детский сад №11 г.Ейск	64	5	2
16	МБДОУ детский сад №14 г.Ейск	70	6	2
17	МБДОУ детский сад №15 г.Ейск	65		2
18	МБДОУ детский сад №16 г.Ейск	42		1
19	МБДОУ детский сад №18 г.Ейск	44	5	1
20	МБДОУ детский сад №22 г.Ейск	66		2
21	МБДОУ детский сад №25 г.Ейск	95		3
22	МБДОУ детский сад №26 г.Ейск	52	6	1
23	МБДОУ детский сад №27 г.Ейск	48		1
24	МБДОУ детский сад №30 г.Ейск	65	5	2
25	МБДОУ детский сад №31 г.Ейск	58	5	2
26	МБДОУ детский сад №32 г.Ейск	49		1
27	МБДОУ детский сад №33 г.Ейск	50	4	1
28	МБДОУ детский сад №34 г.Ейск	89	3	3

1	2	3	4	5
29	МБДОУ детский сад №36 пос.Октябрьский	58	7	2
30	МБОУ гимназия №14 г.Ейск	100		3
31	МБОУ лицей №4 г.Ейск	100		3
32	МБОУ ДО «Дом детского творчества» муниципального образования Ейский район	62		2
33	МБОУ ДО «Детско-юношеский центр г.Ейска» муниципального образования Ейский район	40		1
34	МБОУ СОШ №1 г.Ейск	61	0	2
35	МБОУ СОШ №2 г.Ейск	79		2
36	МБОУ СОШ №3 г.Ейск	49	0	1
37	МБОУ СОШ №6 ст-ца Камышеватская	37		1
38	МБОУ СОШ №9 с.Кухаривка	35	0	1
39	МБОУ СОШ №11 пос.Краснофлотский	38		1
40	МБОУ СОШ №15 г.Ейск	51	0	2
41	МБОУ СОШ №20 г.Ейск	50		2
42	МБОУ СОШ №21 ст-ца Ясенская	41		1
43	МБОУ СОШ №22 пос.Октябрьский	42		1
44	МБОУ СОШ №25 ст-ца Должанская	46		1
45	МБУДО ДШИ г.Ейск	100	0	3
46	МБУ СШ «Мечта» Ейского района	75	0	2
47	МБУ СШ «Олимп»	50	0	2
48	МБУК ЕГПЕР «ЕГЦНК»	85	0	3
49	МБУК ЕГПЕР ЕИКМ	37		1
50	МКУ «СШ по футболу»	48	0	1
51	МКУ «ЦБ ОУ Ейского района»	67	0	2
52	МКУ «Центр городского хозяйства»	35		1

1	2	3	4	5
53	МКУ «Центр районного хозяйства»	60	0	2
54	МКУ «ЦОД ОМС»	83	0	2
55	МКУ «ЦОД учреждений культуры»	56	0	2
56	МКУК «Библиотечная система»	65	0	2
57	МКУК ЕГП ЕР «Ейская ЦБС»	45	0	1
58	МУК «ЦКС Александровского сельского поселения»	37		1
59	МУП «Ейские тепловые сети»	69	0	2
60	ООО «Агрофирма «Должанская»	76	6	2
61	ООО «Восход»	55	19	1
62	ООО «Гранд-зерно»	74	1	2
63	ООО «Гуд»	64	0	2
64	ООО «Дизель авто»	54		2
65	ООО «Ейский горгаз»	54	6	1
66	ООО «Ейск-Приазовье-порт»	75	4	2
67	ООО «Ейский фарватер»	39		1
68	ООО «Миллениум-Ейск»	77	0	2
69	ООО «Мосанка»	57	0	2
70	ООО «Пантера-СБ»	53		2
71	ООО «Пассажирсервис»	45		1
72	ООО «Спортлегпром»	84		3
73	ООО «СМФ «Прометей»	58	0	2
74	ООО «Старощербиновский элеватор»	39		1
75	ООО «ТД «Ясени»	84	3	2
76	ООО «Трансрейс»	49		1
77	ООО «ЧОП «Пантера-юг»	80		2
78	ООО «ЧОП Пантера»	70		2
79	ООО «ЧОП «Пластуны Ейск»	68		2
80	ООО «Экотранс»	74	0	2
81	ООО «Экстра-маркет»	63		2
82	ООО «Этика»	40		1
83	РМУК «МКДЦ»	76	0	2

1	2	3	4	5
84	СШ «Рассвет» Ейского района	46	0	1
85	ООО «Янтарь»	79		2
Всего:		5092	146	144

Заместитель главы муниципального образования Ейский район О.А.Гуро

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к постановлению администрации
муниципального образования
Ейский район
от 23.09.2024 № 1005

СВЕДЕНИЯ
о квотируемых рабочих местах

Период:_____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) _____.
ИНН _____ ОГРН_____КПП_____ОКПО_____ .
Юридический адрес_____.
Фактический адрес_____.
Ф.И.О.руководителя_____тел._____.
Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел._____.
Организационно-правовая форма_____.
Форма собственности _____.
Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД)_____.
Среднесписочная численность работников_____чел., в том числе, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными _____чел.

2. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя__ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда __ед., 2 класс условий труда ___ед., не проведена специальная оценка условий труда ___ед.), из них специальных рабочих мест __ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда ___ед., 2 класс условий труда ____ед., не проведена специальная оценка условий труда ___ед.).

3) работает на начало периода_____чел., из них на специальных рабочих местах_____чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места_____чел., из них на специальные рабочие места_____чел.;
5) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел., из них со специальных рабочих мест_____чел.;
6) работает на конец отчетного периода_____чел., из них на специальных рабочих местах_____чел.;
7) количество отказов от приема на работу_____чел.;
8) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
9) наличие вакансий по квоте _____ед., из них на специальные рабочие места_____ед.;
10) перевыполненная квота _____чел.

3. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):
1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____рабочих мест (ед.);
2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
3) работает на начало периода_____чел.;
4) трудоустроено на квотируемые рабочие места_____чел.;
5) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
6) работает на конец отчетного периода_____чел.;
7) количество отказов от приема на работу_____чел.;
8) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
9) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
10) перевыполненная квота _____ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;

7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____,
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:
1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) невыполненная квота_____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты_____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)_____;
(указать причину)
8) наличие вакансий по квоте _____ед.;
9) перевыполненная квота _____ чел.

3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя_____ед.;
2) работает на начало периода_____чел.;
3) трудоустроено на квотируемые рабочие места_____чел.;
4) выбыло с квотируемых рабочих мест_____чел.;
5) работает на конец отчетного периода_____чел.;
6) количество отказов от приема на работу_____чел.;
7) наличие вакансий по квоте_____ед.;

4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах _____

«___»_____20___г. № _____ _____
(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя)_____
М.П. (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель _____тел._____ «___»_____20___г.».

Заместитель главы муниципального
образования Ейский район О.А.Гуро