АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29.09.2023 № 404-р

г. Ейск

**О проведении месячника «Безопасный труд»
в организациях жилищно-коммунального
хозяйства муниципального образования Ейский район**

В целях реализации статьи 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 г. № 133-КЗ «Об охране труда», решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 22 декабря 2022 г., на основании статьи 67 Устава муниципального образования Ейский район:

1. Провести с 1 по 31 октября 2023 года месячник «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Ейский район (далее – Месячник).

2. Утвердить Положение о Месячнике (приложение 1).

3. Утвердить состав рабочей группы по организации проведения Месячника (приложение 2).

4. Заместителю главы муниципального образования Ейский район Тириченко А.Н. рекомендовать работодателям организаций жилищно-коммунального хозяйства, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, зарегистрированных на территории муниципального образования Ейский район, провести Месячник.

5. Рекомендовать Ейскому территориальному объединению работодателей «Союз работодателей» (Бойкова О.П.) и председателю Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район (Бондаренко Л.А.), принять активное участие в разъяснительной работе среди работодателей о целях и задачах Месячника.

6. Рекомендовать государственному казенному учреждению Краснодарского края «Центр занятости населения Ейского района» (Кононов А.В.) (далее - ГКУ КК ЦЗН Ейского района):

1) организовать во взаимодействии с администрацией муниципального образования Ейский район координационную работу по подготовке и проведению Месячника;

2) оказать консультативную и методическую помощь работодателям в организации проведения мероприятий Месячника по вопросам, входящим в компетенцию ГКУ КК ЦЗН Ейского района.

7. Руководителям организаций жилищно-коммунального хозяйства:

1) Рекомендовать рассмотреть возможность участия в Месячнике;

2) предоставить в срок до 3 ноября 2023 года в отдел трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности ГКУ КК ЦЗН Ейского района отчеты о проведении Месячника.

8. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Ейский район (Тарасова Л.П.) опубликовать указанную в настоящем распоряжении информацию о проведении Месячника в газете «Приазовские степи».

9. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев Б.И.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования Ейский район Тириченко А.Н.

11. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Ейский район Р.Ю. Бублик

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
ОБЩИЙ ОТДЕЛ

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 29.09.2023 № 404-р

ПОЛОЖЕНИЕ
о месячнике «Безопасный труд» в организациях
жилищно-коммунального хозяйства
муниципального образования Ейский район в 2023 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает общий порядок проведения месячника «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Ейский район (далее - Месячник).

1.2. Проведение Месячника является важной профилактической мерой при реализации государственной политики в области охраны труда.

1.3. Организационно-методическую подготовку Месячника осуществляет государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Ейского района» (далее – ГКУ КК ЦЗН Ейского района) во взаимодействии с администрацией муниципального образования Ейский район, с председателем Координационного Совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании Ейский район и председателем территориального объединения работодателей «Союз работодателей Ейского района».

2. Цели и задачи

2.1. Месячник проводится в целях:

профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганды охраны труда;

улучшения обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

организации санитарно - бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций.

2.2. Основными задачами проведения Месячника являются:

активизация деятельности работодателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда;

повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

обеспечение реализации принципов социального партнерства;

улучшение условий и охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда работникам;

совершенствование системы управления охраной труда, повышение культуры производства, усиление внимания к проблемам безопасности на производстве;

улучшение информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышение их сознательного отношения к собственной безопасности, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут стать причинами травм, профзаболеваний, аварий, пожаров;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях отрасли.

3. Организационные мероприятия по проведению Месячника

3.1. Месячник «Безопасный труд» проводится в организациях жилищно - коммунального хозяйства, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Ейский район, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

3.2. Мероприятия месячника проводятся в период с 1 по 31 октября 2023 г.

3.3. Для проведения Месячника в муниципальном образовании Ейский район создается рабочая группа, в состав которой включаются представители от администрации муниципального образования, ГКУ КК ЦЗН Ейского района, Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район и территориального объединения работодателей «Союз работодателей Ейского района».

3.4. Рабочая группа (комиссия) выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом Месячнике и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению Месячника;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам в ходе проведения Месячника;

подводит итоги Месячника в соответствии с разделом 5 настоящего положения.

4. Основные мероприятия

4.1. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом.

4.2. Для участия в Месячнике работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

4.3. В ходе проведения Месячника рабочей группой работодателя проводятся комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организации, осуществляется проверка соблюдения законодательства Российской Федерации об охране труда по следующим вопросам:

исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);

обеспечение персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их учета и применения, своевременность стирки и ремонта;

проведения стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда, разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по проверке знания требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда различных категорий работников;

своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие и выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;

проведение всех видов инструктажей по охране труда;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;

наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;

финансирование мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений;

реализация права на использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда;

предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК ЦЗН Ейского района, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора)

Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

4.4. Выявленные рабочей группой организации в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

5. Подведение итогов Месячника

5.1. Организации, принявшие участие в Месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение 1 к Положению) в ГКУ КК ЦЗН Ейского района (г. Ейск, ул. Баррикадная, 27/1, кабинет № 6, тел. 7-15-15) до 3 ноября 2023г.

5.2. ГКУ КК ЦЗН Ейского района совместно с членами рабочей группы муниципального образования анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах Месячника по муниципальному образованию (приложение 2 к Положению). Доводит итоговую информацию о проделанной работе на очередном заседании Ейского районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда.

5.3. Сводная информация о результатах Месячника по муниципальному образованию Ейский район (приложение 2 к Положению) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию Ейский район с указанием конкретных организаций, направляются рабочей группой в ГКУ КК ЦЗН Ейского района до 10 ноября 2023 г.

5.4. ГКУ КК ЦЗН Ейского района анализирует полученные материалы и направляет информацию в министерство труда и социального развития Краснодарского края до 14 ноября 2023 г.

5.5. Итоги Месячника:

заслушиваются на заседании Ейского районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда;

освещаются в муниципальных средствах массовой информации.

Руководитель
ГКУ КК Центр занятости
населения Ейского района А.В. Кононов

Приложение 1
к положению о месячнике
«Безопасный труд» в
организациях жилищно-
коммунального хозяйства
муниципального
образования Ейский район

ОТЧЕТ
о состоянии условий и охраны труда в организации жилищно-коммунального хозяйства

_____
(полное наименование организации)

_____
(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

_____

_____
(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2023 г.
1	2	3
1	Среднесписочная численность работников, всего (человек): в том числе женщин из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего человек: в том числе женщин	
2	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек: в том числе женщин	
3	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом (человек), всего человек: в том числе женщин	
4	Число пострадавших при несчастных случаях с тяжелым исходом (человек), всего человек: в том числе женщин	
5	Число человеко - дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего	

1	2	3
6	6.1. Наличие локального нормативного акта по порядку учета микроповреждений (микротравм) работников (да/нет) 6.2. Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм), всего человек в т.ч. женщин несовершеннолетних	
7	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
8	Наличие: – приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» (да/нет) – приказа руководителя об утверждении системы управления охраной труда (СУОТ) (да/нет) – комитета (комиссии) по охране труда (да/нет) – уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да/нет) – кабинета, уголка по охране труда (да/нет) – службы (специалиста) по охране труда (при численности работающих более 50 человек) (да/нет) – приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да/нет) – или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет)	
9	Наличие инструкций по охране труда на виды работ и профессии (в % к общему числу видов работ и профессий)	
10	Проведение всех видов инструктажей по охране труда в установленные сроки (да/нет)	
11	Специальная оценка условий труда рабочих мест на текущий период: – общее количество рабочих мест – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – наличие утвержденных мероприятий по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов (да/нет) – предоставление гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда(да/нет)	

1	2	3
12	Проведена оценка уровня профессиональных рисков (да, нет) в том числе: – самой организацией – экспертной организацией, выполняющей оценку на договорной основе	
13	Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)	
14	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)	
15	Обучение по охране труда: – количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): – количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): – количество уполномоченных по охране труда, всего (человек): – из них обучено, всего (человек):	
16	16.1. Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам) 16.2. Выполнение рекомендаций медицинских организаций по итогам осмотров в полном объеме (да/нет)	
17	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда, (да/нет)	
18	Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте: - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.:	

1	2	3
	- из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел.	
19	Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования: – соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию) – наличие нарушений по электробезопасности (не своевременная проверка защитного заземления, отсутствие штатного электротехнического персонала, отсутствие обучения неэлектротехнического персонала) (да/нет)	
20	Обеспеченность при работе в ОЗП (заполняется для организаций, работающих в ОЗП): – средствами измерений и сигнализации о недостатке кислорода и (или) загазованности воздуха (да/нет) – средствами связи (да/нет) – средствами коллективной и индивидуальной защиты (да/нет) – средствами блокировки и ограждения (да/нет) – предупреждающими и предписывающими плакатами (знаками) (да/нет)	
21	Наличие в организации медицинского подразделения, обеспечивающего динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников (здравпункт, врачебный здравпункт и др.) (да/нет)	
22	Регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек или ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами (да/нет)	
23	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда, (да/нет)	
24	Финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством, (да/ нет)	
25	Выполнение раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент	

1	2	3
	выполненных мероприятий)	
26	Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК ЦЗН Ейского района в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 г. № 1591, (да/нет)	
27	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе месячника недостатков по охране труда, всего	
28	Количество устраненных в ходе месячника выявленных недостатков, всего	

Руководитель организации _____ _____
(подпись) (Ф.И.О)

Руководитель
ГКУ КК Центр занятости
населения Ейского района А.В. Кононов

Приложение 2
к положению о месячнике
«Безопасный труд» в
организациях жилищно-
коммунального хозяйства
муниципального образования
Ейский район

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
муниципального образования о состоянии условий и охраны труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства, принявших участие в месячнике «Безопасный труд»

_____
(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев 2023 г.
1	2	3
1	Количество организаций, принявших участие в месячнике, всего:	
	в том числе в процентах от общего числа организаций отрасли в муниципальном образовании	
2	Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в месячнике, всего человек:	
	в том числе женщин	
	из общей численности работающих в организациях занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего человек:	
	в том числе женщин	
3	Общее число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек:	
	в том числе женщин	
4	Общее число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего человек:	
	в том числе женщин	
5	Общее число пострадавших при несчастных случаях с тяжелым исходом, всего человек:	
	в том числе женщин	
6	Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек:	

1	2	3
7	Количество организаций, где имеется локальный нормативный акт по порядку учета микроповреждений (микротравм) работников	
	Общее число зарегистрированных микроповреждений (микротравм), всего человек	
	в том числе женщин	
	несовершеннолетних	
8	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на 1 работающего (руб.)	
	Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике):	
	– приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд»	
	– приказа руководителя об утверждении системы управления охраной труда (СУОТ)	
	– комитета (комиссии) по охране труда	
	– уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	
	– кабинета, уголка по охране труда	
	– организаций с численностью работающих более 50 человек, где отсутствует служба (специалист) по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих более 50 человек)	
9	организаций с численностью работающих менее 50 человек, где нет:	
	– приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста организации (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих менее 50 человек)	
	– договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих менее 50 человек)	
10	Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессии (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
11	Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по охране труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
12	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в месячнике)	
	Удельный вес организаций, где утверждены мероприятия по	

1	2	3
	устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов (в процентах от общего числа организаций, где необходимы данные мероприятия в организациях, принявших участие в Месячнике)	
	Удельный вес организаций, где предоставлены гарантии и компенсации работающим во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда (в процентах от общего числа организаций, где необходимы данные гарантии и компенсации в организациях, принявших участие в Месячнике)	
13	Удельный вес организаций, где проведена оценка уровня профессиональных рисков (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
	в том числе проведение оценки уровня профессиональных рисков самой организацией(в процентах от общего числа организаций, где проведена оценка уровня профессиональных рисков)	
	в том числе проведение оценки уровня профессиональных рисков экспертной организацией, выполняющей оценку на договорной основе (в процентах от общего числа организаций, где проведена оценка уровня профессиональных рисков)	
14	Организации, где работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
15	Организации, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
16	Обучение по охране труда:	
	– количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда, всего (человек):	
	– из них обучено по охране труда, всего (человек)	
	– количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего (человек):	
	– из них обучено по охране труда, всего (человек)	
	– количество уполномоченных по охране труда, всего (человек):	
	– из них обучено по охране труда, всего (человек)	
17	Удельный вес работающих, охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)	

1	2	3
18	Количество организаций, где выполнены рекомендации медицинских организаций по итогам осмотров в полном объеме	
19	Количество организаций, использовавших средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда	
20	Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:	
	– количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего (человек)	
	– из них обучено, человек	
	– количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего (человек)	
	– из них обучено, человек	
	– количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего (человек)	
	– из них обучено, человек	
21	Удельный вес организаций:	
	– соблюдающих сроки проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
	– не имеющих нарушений по электробезопасности (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
22	Удельный вес организаций, обеспеченных при работе в ОЗП:	
	– средствами измерений и сигнализации о недостатке кислорода и (или) загазованности воздуха (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике, подлежащих обеспечению при работе в ОЗП)	
	– средствами связи (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике, подлежащих обеспечению при работе в ОЗП)	
	– средствами коллективной и индивидуальной защиты (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике, подлежащих обеспечению при работе в ОЗП)	
	– средствами блокировки и ограждения (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике, подлежащих обеспечению при работе в ОЗП)	
	– предупреждающими и предписывающими плакатами (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике, подлежащих обеспечению при работе в ОЗП)	

1	2	3
23	Удельный вес организаций, имеющих медицинские подразделения, обеспечивающие динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников (здравпункт, врачебный здравпункт и др.) (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
24	Количество организаций, где День охраны труда проводился:	
	– регулярно (ежемесячно с численностью работающих более 50 человек или ежеквартально – менее 50 человек)	
	– не регулярно	
25	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
26	Финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
27	Выполнение в полном объеме раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
28	Удельный вес организаций, предоставляющих отчетность о состоянии условий и охраны труда в ГКУ КК ЦЗН Ейского района в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 г. № 1591 (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
29	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе месячника недостатков по охране труда	
30.	Количество устраненных в ходе месячника выявленных недостатков по охране труда	

Председатель рабочей группы _____ _____
(подпись) (Ф.И.О)

Руководитель
ГКУ КК Центр занятости
населения Ейского района А.В. Кононов

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 29.09.2023 № 404-р

СОСТАВ
рабочей группы по проведению месячника «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Ейский район

Тириченко Александр Николаевич	- заместитель главы муниципального образования Ейский район, председатель рабочей группы;
Кононов Андрей Викторович	- руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района», заместитель председателя рабочей группы (по согласованию);
Телятников Дмитрий Иванович	- ведущий специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района», секретарь рабочей группы.
Члены рабочей группы:	
Агеенко Николай Николаевич	- начальник управления жилищно-коммунального хозяйства и капитального строительства муниципального образования Ейский район;
Бойкова Ольга Петровна	- председатель территориального объединения работодателей «Союз работодателей Ейского района» (по согласованию);
Бондаренко Людмила Анатольевна	- председатель Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район (по согласованию).

Руководитель
ГКУ КК Центр занятости
населения Ейского района А.В. Кононов