АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.02.2012 № 175

г. Ейск

Об образовании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Ейского района

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 7 Закона Краснодарского края от 7 августа 2004 года №310-КЗ « О социальном партнерстве в Краснодарском крае» п о с т а н о в л я ю:

1.Образовать отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Ейского района и утвердить его состав (приложение № 1).

2. Утвердить Положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Ейского района (приложение № 2).

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Ейский район В.И.Пологовского.

5. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава муниципального образования
Ейский район М.П.Тимофеев

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 24.02.2012 № 175

СОСТАВ
комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Ейского района

Пологовский Владимир Иванович	-	заместитель главы муниципального образования Ейский район, председатель комиссии;
Бондаренко Людмила Анатольевна	-	председатель Ейской территориальной организации профсоюза жизнеобеспечения, сопредседатель комиссии (по согласованию);
Чунарева Ольга Петровна	-	исполнительный директор ЕТОР «Союз работодателей», секретарь комиссии (по согласованию);

Члены комиссии:

Баранов Алексей Владимирович	-	начальник управления жилищно-коммунального хозяйства и капитального строительства администрации муниципального образования Ейский район;
Горбачев Олег Анатольевич	-	директор МУП Комбинат коммунально-бытовых услуг»;
Кулешов Алексей Анатольевич	-	председатель объединенной первичной профсоюзной организации предприятий водопроводно-канализационного хозяйства Ейского района (по согласованию);

Мироненко Елена Ивановна	-	ведущий экономист МУП «Ейские тепловые сети»;
Морозенко Нелли Анатольевна	-	член территориального комитета Ейской территориальной организации профсоюза жизнеобеспечения;
Мясников Анатолий Александрович	-	начальник отдела ЖКХ управления жилищно-коммунального хозяйства и капитального строительства администрации муниципального образования Ейский район.

Начальник управления жилищно-коммунального
хозяйства и капитального строительства
администрации муниципального
образования Ейский район А.В.Баранов

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 24.02.2022 № 175

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе муниципального образования Ейский район

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений по предприятиям жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Ейский район.

Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», законом Краснодарского края «О жилищно-коммунальном хозяйстве», постановлением главы администрации Краснодарского края «О дальнейшем взаимодействии органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края».

1. Общие положения

1.1. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений по предприятиям жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса муниципального образования Ейский район (далее Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнёрства в муниципальном образовании Ейский район, состоящим из представителей:

Ейской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;

Ейского территориального объединения работодателей «Союз работодателей»;

администрации муниципального образования Ейский район (далее – стороны).

2. Основные цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии в отрасли жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса муниципального образования Ейский район являются:

регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

согласование социально-экономических интересов Сторон при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

содействие договорному регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2 Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка проекта Отраслевого тарифного соглашения по предприятиям ЖКХ и ТЭК между органами местного самоуправления муниципального образования Ейский район, отраслевым профессиональным союзом, территориальным объединением работодателей муниципального образования Ейский район и его утверждение (далее – Соглашение);

содействие договорному регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на местном (муниципальном) уровне;

содействие договорному регулированию разрешения разногласий по вопросам заключения и реализации соглашений, коллективных договоров, заключаемых в системе социального партнёрства на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса в муниципальном образовании Ейский район;

участие в разработке муниципальных нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

распространение опыта социального партнерства;

осуществление иных полномочий, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации.

2.3. Комиссия не может включать в свои решения позиции, ухудшающие положения работников по сравнению с краевым Отраслевым тарифным соглашением.

3. Принципы и порядок формирования комиссии

3.1. Комиссия формируется на основе соблюдения принципов социального партнёрства, основными из которых являются:

равноправие сторон;

полномочность представителей сторон;

соблюдение норм действующего законодательства;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

добровольность и реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

ответственность сторон и систематичность контроля за выполнением принятых сторонами Соглашения решений;

уважение и учет интересов сторон.

В состав Комиссии входят представители от каждой стороны, избранные в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативно-правовыми актами, наделенные соответствующими полномочиями.

3.2. Члены Комиссии в своей деятельности руководствуются действующим законодательством и настоящим положением.

3.3. Члены Комиссии имеют право в соответствии с поручениями Комиссии или ее рабочей группы обращаться по вопросам своей компетенции в организации, предприятия, учреждения и получать ответы по существу обращения.

3.4. Члены Комиссии вправе вносить предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии.

3.5. Члены Комиссии обязаны участвовать в заседаниях Комиссии.

3.6. Членами Комиссии каждой из сторон избираются сопредседатели Комиссии, которые организуют деятельность членов комиссии соответствующей стороны, обеспечивая единство их позиций.

Сопредседатель комиссии представляет состав стороны.

Сопредседатель вправе председательствовать на заседаниях Комиссии.

3.7. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 4 человек.

3.8. Изменения в составе представителей Комиссии производятся на основании письменного уведомления партнёров направленного стороной.

4.Основные права Комиссии

4.1. Комиссия для выполнения возложенных на неё задач вправе:

координировать совместные действия территориальной организации профсоюза, объединения работодателей, органов местного самоуправления муниципального образования Ейский район по вопросам экономического и социального развития, разработки и реализации Отраслевого тарифного соглашения;

в соответствии с действующим законодательством РФ рассматривать вопросы, вносимые сторонами и принимать по ним решения;

в соответствии с действующим законодательством РФ вносить предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих соглашение, коллективные договоры, решения Комиссии;

разрабатывать и вносить предложения о разработке органами местного

самоуправления муниципального образования Ейский район муниципальных правовых актов, касающихся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе района;

проводить с органами местного самоуправления муниципального образования Ейский район консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

обсуждать и согласовывать проекты муниципальных правовых актов, принимаемых органами исполнительной и представительной власти муниципального образования Ейский район по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

вносить органам местного самоуправления муниципального образования Ейский район предложения о приостановке, пересмотре, и (или) отмене муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

запрашивать и получать в органах местного самоуправления муниципального образования Ейский район, в отраслевом профессиональном союзе и у работодателей необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении в муниципальном образовании Ейский район, Краснодарском крае и Российской Федерации, о заключаемых и заключенных соглашениях, иную информацию для подготовки проекта Отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Ейского района, организации контроля за его выполнением, а также ведения переговоров;

направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству Российской Федерации, членов Комиссии и экспертов в организации независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности, расположенные на территории муниципального образования Ейский район, для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися реализации Отраслевого тарифного соглашения, заключенного в рамках социального партнёрства в муниципальном образовании Ейский район;

выполнять роль посредника при разногласиях, возникающих по вопросам заключения соглашения и коллективных договоров, разрешения коллективных трудовых споров, в организациях ЖКХ и ТЭК, расположенных на территории муниципального образования Ейский район;

направлять представителей сторон для участия в нормотворческой деятельности Совета муниципального образования Ейский район, включая профильные депутатские комиссии, комитеты, рабочие группы;

передавать в контрольно-надзорные органы предложения и ходатайствовать о привлечении к административной ответственности и отстранения от занимаемой должности руководителей и должностных лиц организаций (независимо от форм собственности), виновных в систематическом нарушении действующего законодательства в области трудовых отношений,

невыполнении обязательств, установленных коллективным договором или соглашением, либо препятствующих деятельности комиссии.

4.2. Реализация Комиссией определяемых настоящим положением прав не препятствует ее сторонам реализовывать свои права в соответствии с действующим законодательством.

5. Организация деятельности Комиссии

5.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов, но не реже одного раза в полугодие.

Годовой план работы разрабатывается сторонами и утверждается на первом заседании Комиссии текущего года.

5.2. Для разработки разделов Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе муниципального образования Ейский район, плана мероприятий по его реализации и контроля за его выполнением, а также для осуществления постоянной связи с органами социального партнерства комиссия образует постоянные и временные рабочие группы из числа членов комиссии. Для участия в рабочих группах могут привлекаться представители объединений работников и объединений работодателей, администрации муниципального образования Ейский район, не являющиеся членами комиссии.

5.3. Для организации работы Комиссии и обеспечения подготовки материалов для рассмотрения на заседаниях Комиссии избирается секретарь.

6. Порядок принятия комиссией решений

6.1. Заседание Комиссии является правомочным, при участии в заседании Комиссии простого большинства представителей от каждой стороны.

6.2. Председательствующий ведёт заседание в соответствии с повесткой дня. Председательствующий объявляет кворум, информирует об изменениях членов в составе Комиссии, оповещает об изменениях повестки дня, об иных дополнениях, если таковые имеются.

Перед принятием решения председательствующий указывает количество предложений, поставленных на голосование, уточняет их формулировки, напоминает порядок принятия решения.

При необходимости проекты решений оформляются в письменном виде и раздаются членам комиссии.

6.3. Комиссия принимает свои решения на заседаниях открытым голосованием.

6.4. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из сторон. Стороны принимают свои решения самостоятельно большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании.

6.5. Две стороны трехсторонней комиссии могут принять решение по рассматриваемому вопросу в отсутствие третьей стороны, в случае, если третья сторона повторно, более двух раз, не обеспечила кворум в работе Комиссии при условии надлежащего ее уведомления о времени и месте проведения Комиссии.

6.6. Члены Комиссии, присутствующие на заседании, и не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

6.7. При невозможности урегулировать вопрос голосованием, составляется протокол разногласий, данный вопрос переносится на рассмотрение очередного заседания.

6.8. В течение трёх дней содержание протокола согласуется и подписывается председательствующим и секретарём, в количестве не менее четырех экземпляров, если иное количество не определено в решении самой Комиссии.

6.9. В течение десяти дней с момента подписания протокола принятые Комиссией решения подписываются сопредседателями и направляются по месту назначения.

6.10. Оригиналы решений Комиссии направляются сторонам социального партнёрства.

6.11. Принятые решения Комиссии подлежат обязательному исполнению на территории муниципального образования Ейский район.

6.12. Принятые Комиссией решения могут пересматриваться самой Комиссией или быть обжалованы в судебном порядке.

Начальник управления жилищно-коммунального
хозяйства и капитального строительства
администрации муниципального
образования Ейский район А.В.Баранов