# АДМИНИСТРАЦИЯ
# МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.02.2024 № 103

г. Ейск

**Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановления администрации муниципального образования Ейский район от 29 декабря 2023 г. № 1051 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район», статьями 62, 67 Устава муниципального образования Ейский район, в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Ейский район от 14 февраля 2023 г. № 84 «О введении отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Ейский район, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Ейский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район, привести коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев Б.И.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://www.yeiskraion.ru/).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Ейский район, начальника управления сельского хозяйства и продовольствия Дьяченко М.Д.

7. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
Ейский район Р.Ю. Бублик

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 29.02.2024 № 107

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район**

## 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 29 декабря 2023 г. № 1051 «Об Общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район» (далее - Общие требования).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, Общими требованиями и Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы

труда, не противоречащее Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные Положением.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочий к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), входящего в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии

рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада, не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

## 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять

не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа

Специалистам, работающим в учреждениях, в том числе филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу).

К специалистам в отношении которых применяется данная выплата относятся все работники учреждения за исключением должностей отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н (приложение1 к Положению).

3.1.5. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, Общими требованиями и Положением.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

## 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 2,0).

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2. Выплаты за выслугу лет

Выплата за выслугу лет работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправлениявобластиобразования, физическойкультуры и спорта. Размер выплаты за выслугу лет устанавливается коэффициентом к окладу (должностному окладу) и определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на коэффициент с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами:

при выслуге от 1 года до 3 лет - 0,05;
при выслуге от 3 до 5 лет - 0,10;
при выслуге от 5 до 10 лет - 0,15;
при выслуге от 10 до 15 лет - 0,20;
при выслуге от 15 до 20 лет - 0,25;
при выслуге свыше 20 лет - 0,30.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию,

почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды

Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на коэффициент с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды, устанавливается по одном из имеющихся оснований, имеющему большее значение по выбору работника.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности и качества работы;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы. Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), по одному или нескольким основаниям.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего

календарного года.

4.1.5. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения единовременно в размере:

трех должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

одного должностного оклада при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти Краснодарского края в области образования, физической культуры и спорта.

4.1.6. Премиальные выплаты и поощрительные выплаты разового характера

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность

и качественный результат труда.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктом 4.1.4 Положения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и поощрительные выплаты разового характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.1.7. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.8. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Краснодарского края.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Ейский район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы при установлении выплат стимулирую характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

4.7. В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные нормативным актом администрации муниципального образования Ейский район. Это выплаты стимулирующего характера работникам учреждений физической культуры и спорта в размере 3000 руб. по штатным должностям, предусмотренным постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 25 февраля 2014 г. № 153 «О введении и условиях осуществления денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район» (с изменениями). Стимулирование носит дополнительный характер и производится исходят из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы или по основной должности.

## 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается исходя из масштаба управления и особенности деятельности учреждения:

1) для казенных учреждений численностью обучающихся

до 300 человек оклад директора 33000 рублей;

от 300 до 600 человек оклад директора 36000 рублей;

свыше 600 человек 37000 рублей

2) для бюджетных учреждений численностью обучающихся:

до 300 человек оклад директора 34000 рублей;

от 300 до 600 человек оклад директора 37000 рублей;

свыше 600 человек 40000 рублей.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 5.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.7. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных отделом.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Отделом.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 9 Положения.

## 6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-

преподаватель» (далее - тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, в соответствии с приложением 1 к Положению.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$Н_{от} = Н_{отэп} + Н_{отр}, \text{ где:}$$

$Н_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$Н_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$Н_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($Н_{отэп}$), определяется по формуле:

$$Н_{отэп} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots ч_п \times н_п), \text{ где:}$$

$Н_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1$, $ч_2$,...$ч_n$ - число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$н_1$, $н_2$,...$н_n$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($Н_{отр}$), определяется по формуле:

$$Н_{отр} = (ч_1 \times ч_1 + ч_2 \times н_2 + ... ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$Н_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$ч_1$, $ч_2$,...$ч_n$ - число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$н_1$, $н_2$,...$н_n$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_{о1} + (Д_{о2} \times Н_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ - заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_{о1}$ – должностной оклад, при не выполнении нормы часов (18 часов в неделю) уменьшается пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором;

$Д_{о2}$ - должностной оклад, устанавливается в приложении1 п. 3;

$Н_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия

официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Заработная плата привлеченного иного специалиста определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_{о1} + (Д_{о2} \times Н_{от} \times 50\%), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ - заработная плата привлеченного специалиста;

$Д_{о1}$ – должностной оклад привлеченного иного специалиста, при не выполнении нормы часов (18 часов в неделю) уменьшается пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором;

$Д_{о2}$ - должностной оклад привлеченного иного специалиста, устанавливается в приложении 1 пункта 3;

$Н_{от}$ - норматив оплаты труда основного тренера-преподавателя, %.

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем,

в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы

предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.9. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 Положения.

## 7. Условия оплаты труда других работников учреждения

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, в соответствии с приложением 1 к Положению.

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям по решению руководителя учреждения работникам к должностному окладу, устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует

до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3, 4 Положения.

## 8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом Отдела, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает Отдел.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплат, не связанных с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, - многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

8.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

## 9. Порядок и условия предоставления стимулирующей выплатыинструкторам по спорту муниципальных учреждений, реализующихпроект «Самбо в школу»

9.1. Выплаты стимулирующего характера с целью обеспечения условий для развития физической культуры и массового спорта в части оплаты труда инструкторов по спорту осуществляются в виде ежемесячных выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время в соответствии локальными нормативными актами Учреждения.

9.2. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

$$Всх = Вкк + Вмб, \text{ где:}$$

Всх - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта «Самбо в школу», рублей;

Вкк - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета Краснодарского края, рублей;

Вмб - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера,

выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования Ейский район, рублей.

9.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета Краснодарского края, рассчитывается по формуле:

Вкк = МРОТ / 2, где:

МРОТ - минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый Федеральным законом, рублей.

9.4. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования Ейский район рассчитывается по формуле:

Вмб = (Вкк х УСмо) / УСкк, где:

Вкк - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета Краснодарского края, рублей;

УСмо - уровень софинансирования из бюджета муниципального образования Ейский район, предусмотренный соглашением в соответствующем финансовом году, %;

УСкк - уровень софинансирования из бюджета Краснодарского края расходного обязательства муниципального образования Ейский район, выраженного в процентах от объема бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования Ейский район, предусматриваемых в бюджете муниципального образования Ейский район в соответствующем финансовом году, %.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Ейский район Р.К. Должиков

Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в
ведении отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Ейский район

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**
**Окладов работников учреждений применительно к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: гардеробщик, дезинфектор, дворник, машинист компрессорных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), подсобный рабочий, слесарь-сантехник | 1 разряд-8121 рублей<br>2 разряд-8365 рублей<br>3 разряд-8616 рублей |
| 2 квалификационный уровень | | 8875 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля,<br>слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 4 разряд – 8875 рублей<br>5 разряд-9142 рублей |
| 2 квалификационный | наименования профессий рабочих, по которым | 6 разряд- |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| уровень | предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 9417 рублей<br>7 разряд-<br>9700 рублей |
| 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля. | 8 разряд-<br>9991 рублей |

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель, кассир, статистик, учетчик | 8365 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | администратор | 8616 рублей |
| 2 квалификационный уровень | | 8703 рублей |
| 3 квалификационный уровень | | 8961 рублей |
| 4 квалификационный уровень | | 9047 рублей |
| 5 квалификационный уровень | | 9133 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | инженер (всех наименований), программист, специалист, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда. | 8875 рублей |
| 2 квалификационный уровень | | 8964 рублей |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| 3 квалификационный уровень | | 9053 рублей |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9142 рублей |
| 5 квалификационный уровень | | 9230 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | | 10291 рублей |
| 2 квалификационный уровень | | 10394 рублей |
| 3 квалификационный уровень | | 10497 рублей |

3. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Ейский район, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта утвержденных приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта | | |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 8121 рублей |
| 2 квалификационный уровень | | 8203рублей |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту | 8324 рублей |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, хореограф | 8657 рублей |
| 3 квалификационный уровень | старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9573 рубля |
| 2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования | | |
| 2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 2 квалификационный уровень | тренер-преподаватель, инструктор-методист | 9150 рублей |
| 3 квалификационный уровень | старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист | 9235 рублей |

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

| 1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | | 8121 рублей |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра (медицинский брат) | 9895 рубля |
| 4 квалификационный уровень | фельдшер | 9994 рубля |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты | 14288 рубля |

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

| | |
|---|---|
| специалист по закупкам, аналитик | 8875 рублей |
| старший специалист, старший специалист по закупкам | 8964 рубля |
| заведующий спортивным комплексом, контрактный управляющий, системный администратор | 13464 рубля |
| руководитель структурного подразделения | 14003 рубля |
| звукооператор | 14480 рублей |

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Ейский район Р.К. Должиков

Приложение 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в
ведении отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Ейский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

| № п/п | Наименование должностей | Размер персонального повышающего коэффициента |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист | 1,0 - 7,0 |
| 2 | Тренер-преподаватель, инструктор-методист | 1,0 - 7,0 |
| 3 | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 1,0 - 5,5 |
| 4 | Инструктор-методист | 1,0 - 5,5 |
| 5 | Инструктор по спорту | 1,0 - 5,5 |

Примечание:

1. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления персональных повышающих коэффициентов работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Ейский район Р.К. Должиков

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район

**НОРМАТИВ**
**ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ, УСТАНОВЛЕННЫЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА**

| Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта | Этап спортивной подготовки | Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | группы видов спорта | | |
| | | | I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | этап начальной подготовки | до года | 5 | 5 | 4 |
| | | свыше года | 7 | 6 | 6 |
| | учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 3 лет | 8 | 7 | 7 |
| | | свыше 3 лет | 10 | 9 | 8 |
| | этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 15 | 14 | 12 |
| | | свыше года | 20 | 17 | 15 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| | этап высшего спортивного мастерства | без ограничений | 25 | 20 | 18 |

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Ейский район Р.К. Должиков

Приложение 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в
ведении отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Ейский район

**НОРМАТИВ**
**ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА (ОБУЧАЮЩЕГОСЯ), УСТАНОВЛЕННЫЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОКАЗАННОГО СПОРТСМЕНОМ (ОБУЧАЮЩИМСЯ) СПОРТИВНОГО РЕЗУЛЬТАТА, СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ЧЛЕНОВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ, ВСЕРОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

| № п/п | Наименование спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2, 3 | 450 |
| | | 4 | 400 |
| | | 5, 6 | 350 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | | участие | 300 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 |
| | | 2, 3 | 350 |
| | | 4 | 300 |
| | | 5, 6 | 275 |
| | | участие | 250 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5, 6 | 225 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |
| 1.6 | Первенство мира | 1 | 300 |
| | | 2,3 | 250 |
| | | 4 | 225 |
| | | 5, 6 | 200 |
| 1.7 | Первенство Европы | 1 | 250 |
| | | 2, 3 | 225 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5, 6 | 175 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5, 6 | 225 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4, 5 | 170 |
| 2.3 | Первенство России ( среди молодежи) | 1 | 225 |
| | | 2, 3 | 200 |
| | | 4 - 6 | 150 |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |
| | | 4 - 6 | 100 |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 225 |
| | | 2, 3 | 200 |
| | | 4 - 6 | 150 |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |
| | | 4 - 6 | 150 |
| 2.7 | Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 50 |
| | | 2,3 | 50 |
| 2.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 55 |
| | | 2, 3 | 55 |
| 2.9 | Первенство ЮФО | 1 | 45 |
| | | 2, 3 | 45 |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 45 |
| 2.11 | Первенство Краснодарского края | 1 | |
| | молодежь, юниоры | | 40 |
| | старшие юноши, девушки | | 35 |
| | юноши, девушки | | 30 |
| | мальчики, девочки | | 25 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2, 3 | 450 |
| | | 4 | 400 |
| | | 5, 6 | 350 |
| | | участие | 300 |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 |
| | | 2, 3 | 350 |
| | | 4 | 300 |
| | | 5, 6 | 275 |
| | | участие | 250 |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| 3.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5, 6 | 225 |
| | | участие | 200 |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |
| 3.6 | Первенство мира | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 250 |
| | | 4 | 225 |
| | | 5, 6 | 200 |
| 3.7 | Первенство Европы | 1 | 250 |
| | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | | 2, 3 | 225 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5, 6 | 175 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 4.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 175 |
| | | 2, 3 | 150 |
| | | 4 | 125 |
| | | 5,6 | 110 |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 175 |
| | | 2,3 | 150 |
| | | 4, 5 | 115 |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 150 |
| | | 2, 3 | 125 |
| | | 4 - 6 | 110 |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 125 |
| | | 2, 3 | 75 |
| | | 4 - 6 | 55 |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 150 |
| | | 2, 3 | 125 |
| | | 4 - 6 | 110 |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований | 1 | 125 |
| | | 2, 3 | 75 |
| | | 4 - 6 | 55 |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 |
| | | 2, 3 | 40 |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 45 |
| | | 2, 3 | 45 |
| 4.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | | 2, 3 | 40 |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края | 1 | |
| | молодежь, юниоры | | 30 |
| | старшие юноши, девушки | | 25 |
| | юноши, девушки, | | 20 |
| | мальчики, девочки | | 15 |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2, 3 | 400 |
| | | 4 - 6 | 400 |
| 5.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 |
| | | 2, 3 | 400 |
| 5.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 300 |
| 5.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 - 6 | 200 |
| 5.5 | Первенство мира | 1 | 100 |
| | | 2, 3 | 100 |
| | | 4 - 6 | 50 |
| 5.6 | Первенство Европы | 1 | 80 |
| | | 2, 3 | 80 |
| | | 4 - 6 | 60 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 5.7 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 35 |
| | | | |
| | | 2, 3 | 35 |
| | | 4 - 6 | 25 |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 |
| | | 2, 3 | 35 |
| | | 4 - 6 | 25 |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 30 |
| | | 2, 3 | 30 |
| | | 4 - 6 | 20 |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 |
| | | 2 | 20 |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | | |
| | основной состав сборной | - | 50 |
| | молодежный состав сборной | - | 30 |
| | юношеский состав сборной | - | 20 |
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края: | | |
| | молодежь, юниоры | 1 | 7 |
| | старшие юноши, девушки | | 6 |
| | юноши, девушки | | 5 |
| | мальчики, девочки | | 4 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 6.1 | Чемпионат мира. Всемирные игры | 1 | 400 |
| | | 2, 3 | 350 |
| | | 4 | 300 |
| | | 5, 6 | 275 |
| 6.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 350 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 | 275 |
| | | 5, 6 | 250 |
| 6.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 275 |
| 6.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 275 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5, 6 | 175 |
| 6.5 | Первенство мира | 1 | 250 |
| | | 2, 3 | 225 |
| 6.6 | Первенство Европы | 1 | 225 |
| | | 2, 3 | 200 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 7.1 | Чемпионат России. Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 275 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5, 6 | 175 |
| 7.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 300 |
| | | 2 | 250 |
| | | 3 | 175 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |
| | | 4 - 6 | 100 |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 150 |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |
| | | 4 - 6 | 100 |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 150 |
| | | 4 - 6 | 100 |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 |
| | | 2, 3 | 40 |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 50 |
| | | 2, 3 | 50 |
| 7.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 |
| | | 2, 3 | 40 |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края | 1 | |
| | молодежь, юниоры | | 30 |
| | старшие юноши, девушки | | 25 |
| | юноши, девушки | | 20 |
| | мальчики, девочки | | 15 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 8.1 | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | 200 |
| | | 2, 3 | 175 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | | 4 | 150 |
| | | 5, 6 | 135 |
| 8.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 175 |
| | | 2, 3 | 150 |
| | | 4 | 125 |
| | | 5, 6 | 110 |
| 8.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| | | 2,3 | 130 |
| 8.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 150 |
| | | 2, 3 | 130 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5, 6 | 85 |
| 8.5 | Первенство мира | 1 | 125 |
| | | 2,3 | 110 |
| 8.6 | Первенство Европы | 1 | 110 |
| | | 2, 3 | 100 |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 9.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 150 |
| | | 2, 3 | 130 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5, 6 | 85 |
| 9.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| | | 2 | 125 |
| | | 3 | 85 |
| 9.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 100 |
| | | 2, 3 | 85 |
| | | 4 - 6 | 55 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 9.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 100 |
| | | 2, 3 | 75 |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 100 |
| | | 2, 3 | 85 |
| | | 4 - 6 | 55 |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 100 |
| | | 2, 3 | 75 |
| | | 4 - 6 | 55 |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 40 |
| | | 2, 3 | 35 |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 40 |
| | | 2, 3 | 40 |
| 9.9 | Первенство ЮФО | 1 | 35 |
| | | 2, 3 | 35 |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 30 |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края: | 1 | |
| | молодежь, юниоры | | 25 |
| | старшие юноши, девушки | | 20 |
| | юноши, девушки | | 15 |
| | мальчики, девочки | | 15 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 10.1 | Чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2, 3 | 400 |
| | | 4 - 6 | 400 |
| 10.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 |
| | | 2, 3 | 400 |
| 10.3 | Официальные | 1 | 300 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2,3 | 300 |
| 10.4 | Всемирная универсиада, Всемирные игры | 1 | 300 |
| | | 2, 3 | 300 |
| | | 4 - 6 | 200 |
| 10.5 | Первенство мира | 1 | 100 |
| | | 2, 3 | 100 |
| | | 4 - 6 | 50 |
| 10.6 | Первенство Европы | 1 | 80 |
| | | 2,3 | 80 |
| | | 4 - 6 | 60 |
| 10.7 | Чемпионат России. Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 35 |
| | | 2, 3 | 35 |
| | | 4 - 6 | 25 |
| 10.8 | Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 |
| | | 2,3 | 35 |
| | | 4 - 6 | 25 |
| 10.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | 35 |
| | | 2, 3 | 35 |
| | | 4 - 6 | 25 |
| 10.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 |
| | | 2 | 20 |
| 10.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | | |
| | основной состав сборной | - | 50 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | молодежный состав сборной | - | 30 |
| | юношеский состав сборной | - | 20 |
| 10.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 10.13 | Первенство Краснодарского края | 1 | |
| | молодежь, юниоры | | 7 |
| | старшие юноши, девушки | | 6 |
| | юноши, девушки | | 5 |
| | мальчики, девочки | | 4 |

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Ейский район Р.К. Должиков