АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.01.2025 № 47

г. Ейск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район»

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, на основании статьи 67 Устава муниципального образования Ейский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, привести коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев Б.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» https://www.yeiskraion.ru.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава муниципального образования
Ейский район Р.Ю. Бублик

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
ОБЩИЙ ОТДЕЛ

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 29.01.2025 № 47

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район»

В приложении:

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1) в пункте 1.1:

абзац тридцать второй изложить в следующее редакции:

«приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2-2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования;»;

абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«постановление администрации муниципального образования Ейский район от 25 февраля 2014 г. № 153 «О введении и условиях осуществления денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район» (далее – Постановление № 153);».

2. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) абзац четвертый подпункта 4.1.1. пункта 4.1 исключить;

2) подпункт 4.1.6 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.1.6.1. В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» отдельным категориям педагогических работников, при осуществлении ими трудовой деятельности на основании трудового договора по основному месту работы, устанавливается персональный повышающий коэффициент:

1) педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций по должностям: воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед – в размере 1,0;

2) педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей по должности педагог дополнительного образования – в размере 1,0.

4.1.6.2. Для отдельных должностей работников МОО, при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора, в том числе на условиях совместительства, финансирование, которых осуществляется за счет средств местного бюджета, устанавливается размер повышающего коэффициента:

повар – до 1,6;

водитель автомобиля – до 2,55.

4.1.6.3. В целях дополнительного стимулирования работников, в том числе должности которых поименованы в подпункте 4.1.6.1, абзаце втором подпункта 4.1.6.2 настоящего подпункта, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МОО.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОО, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и дру гие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МОО за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента, устанавливаемый по всем основаниям, предусмотренным настоящим подпунктом, не может превышать 2,0 (за исключением работников МОО ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 6 к настоящему Положению).

3) подпункт 4.1.10 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.10. В пределах средств субсидий на выполнение муниципального задания, предоставленных бюджетным МОО, и объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение выполнения функций казенной организации, отдельным категориям работников гарантировано установление дополнительных выплат предусмотренных Законом № 1911-КЗ, Постановлением № 153:

1) дополнительное стимулирование отдельным категориям работников дошкольных организаций в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора с дошкольной организацией по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц;

2) дополнительное стимулирование педагогическим работникам дошкольных организаций в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора с дошкольной организацией, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между

бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц;

3) дополнительное стимулирование отдельным категориям работников общеобразовательных организаций в размере 3000 рублей устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора с общеобразовательной организацией по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для

предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц;

4) дополнительные выплаты педагогическим работникам дошкольных организаций в размере 5000 рублей в месяц устанавливаются при осуществлении педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольной организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5) дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10000 рублей устанавливается при осуществлении педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательной организации по должности или профессии, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6) дополнительное стимулирование отдельным категориям работников, должности которых финансируются из средств местного бюджета, в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МОО по должности, указанной в Постановлении № 153.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в Постановлении № 153, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.».

3. В приложении 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район:

в таблице «ПЕРЕЧЕНЬ должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих МОО для определения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций»:

в графе 2 раздела 5 «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» после слов «специалист по охране труда» дополнить словами «главный специалист,»;

в строке 4 графы 2 раздела 6 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

Исполняющий обязанности
начальника управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район Т.А. Фефелова