

Отчет о результатах выездной проверки

1. Основание: распоряжение администрации муниципального образования Ейский район от 2 октября 2024 года № 284-р «О назначении контрольного мероприятия» и пункта 13 Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего муниципального финансового контроля управления контроля и противодействия коррупции администрации муниципального образования Ейский район по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 12 декабря 2023 года № 988 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего муниципального финансового контроля управления контроля и противодействия коррупции администрации муниципального образования Ейский район по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год».

2. Объект контроля: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 поселка Ясенская Переправа муниципального образования Ейский район.

3. Тема контрольного мероприятия: проверка расходования средств на оплату труда и распределение стимулирующего фонда.

4. Проверенный период: с 1 января 2023 года по 30 сентября 2024 года.

5. Срок проведения проверки: с 11 ноября 2024 года по 13 декабря 2024 года.

6. Перечень основных вопросов контрольного мероприятия: проверка правильности начисления заработной платы; проверка законности и обоснованности расходования средств на стимулирующие выплаты;

иные вопросы, относящиеся к теме контрольного мероприятия.

7. Проверено средств на сумму 6 230 405,49 рублей.

8. По результатам проверки согласно акту плановой выездной проверки № 13 от 20 декабря 2024 года, установлено:

1. В нарушении пункта 7.1 Положения об отраслевой системе оплате труда № 702, пункта 6.1 Положения об оплате труда не установлены критерии, позволяющие оценить профессиональные достижения работника, сложность и напряженность работы при назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, основания и конкретные размеры (в зависимости от оснований назначения).

2. В приложении № 4 к Положениям об оплате труда включен показатель и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического персонала (воспитатель, музыкальный руководитель), который не относится к критериям оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

Согласно приложению № 4 к Положениям об оплате труда критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством содержит показатель, который не относится к профессиональной деятельности заведующего хозяйством образовательной организации, то соответственно выполнение данного показателя не является результатом труда указанной категории работника.

Таким образом, включение показателя в критерии оценки профессиональной деятельности нарушает принцип объективности, который в соответствии с пунктом 6.2.6 Положения об оплате труда работников должен учитываться при разработке показателей и критериев эффективности работы.

3. В нарушении пункта 4.6 Приложения 5 к Положениям об оплате труда в январе 2023 года стимулирующая выплата за качество работ педагогам начислена в размере 25 %, вместо 40 %. Нарушения составили 1 500,00 рублей.

С февраля 2023 года по август 2023 года стимулирующая выплата за качество работ вспомогательному персоналу не начислялась и не выплачивалась, что подтверждается отсутствием за данный период приказов руководителя и протоколов заседания комиссии. Стимулирующий фонд вспомогательного персонала за февраль - май 2023 году составил 38 121,00 рублей и в полном объеме направлен на выплату премии, нарушения составили 15 248,40 рублей.

4. В ходе проверки выявлено, в соответствии с приказами № 25-од и № 26-од от 30 марта 2024 года выплату стимулирующего характера по итогам работы за март 2024 года воспитателям К. и О. недоплатили в сумме 1 680,76 рублей и переплатили в размере 1 680,76 рублей соответственно.

В соответствии с приказом № 35-од от 31 мая 2024 года выплату стимулирующего характера по итогам работы за май 2024 года воспитателю И. недоплатили в сумме 470,00 рублей.

В соответствии с приказом № 76-од от 30 сентября 2024 года выплату стимулирующего характера по итогам работы за сентябрь 2024 года воспитателю К. переплатили в размере 4 137,42 рублей.

Начальник отдела
внутреннего муниципального
финансового контроля
управления контроля и
противодействия коррупции
администрации муниципального
образования Ейский район
(руководитель проверочной группы)



О.Н. Дукина

22.01.2025 года