АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21.04.2017 № 222

г.Ейск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 18 апреля 2016 года № 157 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район»

В соответствии с Трудовым кодексом и на основании статей 66, 70 Устава муниципального образования Ейский район, в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения, вносимые в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 18 апреля 2016 года № 157 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, привести коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты в соответствие с настоящими изменениями, вносимыми в постановление.

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Ейский район Ю.А. Келембет

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 21.04.2017 № 222

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 18 апреля 2016 года № 157 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район»

1.В приложении к постановлению «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район» изложить в новой редакции:

1)пункт 4.7 раздела 4 «Особенности оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций»:

«4.7.Оплата педагогическим работникам за замещение отсутствующего не свыше двух месяцев педагогического работника осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

Размер оплаты за один час замещения устанавливается на основании приказа руководителя организации и определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) отсутствующего педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по замещаемой должности.

На установленный размер почасовой оплаты труда могут начисляться стимулирующие выплаты (за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, выслугу лет) и компенсационные выплаты (за работу в сельской местности, специфику)»;

2)подпункт 7.3.1 пункта 7.3 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

«7.3.1.Дополнительное стимулирование отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, предусмотренное Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»:

7.3.1.1. В размере 3000 рублей в месяц (отдельным категориям работников) по следующим штатным должностям работников общеобразовательных организаций и организаций дошкольного образования:

а) учителя;

б) другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);

в) учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

г) медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

д) обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств (водитель автомобиля), гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Стимулирование носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

7.3.1.2.В размере 3000 рублей в месяц (педагогическим работникам) по следующим штатным должностям работников организаций дошкольного образования:

а) старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования;

б) заведующий, заместитель заведующего - дополнительное стимулирование производится в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Доплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, в том числе принятым по совместительству из других организаций, доплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Лицам, работающим на условиях совмещения профессий (должностей), а так же исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников, доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временно замещаемой) должности, если по основной должности работник не получает указанную доплату или получает ее не в полном размере»;

3)подпункт 7.3.2 пункта 7.3 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

«7.3.2.Выплаты стимулирующего характера работникам организаций дополнительного образования в размере 3000 рублей по штатным должностям, предусмотренным постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 25 февраля 2014 года №153 «О введении и условиях осуществления денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район» (с изменениями и дополнениями).

Выплаты, указанные в п. 7.3.1. и п. 7.3.2., устанавливаются работникам образовательных организаций на основании приказа руководителя организации.

Работникам, выполняющим объёмы работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, стимулирование осуществляется пропорционально отработанному времени.

Работникам, выполняющим объёмы работы более нормы рабочего времени за ставку заработной платы, стимулирование осуществляется пропорционально отработанному времени, но не более 3000 рублей.»;

4)пункт 7.5 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

«7.5.Решение об установлении всех видов выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации при условии обеспечения финансовыми средствами и в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности организации на соответствующий финансовый год»;

5)подпункт 8.1.3, 8.1.4 пункта 8.1 раздела 8 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

«8.1.3.Для сторожей, время работы которых выходит за пределы установленной нормальной продолжительности рабочего времени, приказом руководителя организации устанавливается суммированный учет рабочего времени в часах. Учетный период равен одному календарному году.

Нормальная продолжительность рабочего времени сторожей в месяц соответствует ежемесячной норме рабочего времени по производственному календарю пятидневной рабочей недели в часах.

Количество часов, отработанных работником в выходные и нерабочие праздничные дни, указывается в табеле учета рабочего времени»;

«8.1.4. Максимальный размер доплаты, выплачиваемой из средств, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, составляет не более 100% оклада (должностного оклада) отсутствующего работника и может устанавливаться как в процентах, так и в абсолютном значении»;

6)подпункт 9.1.2 пункта 9.1 раздела 9 «Порядок и условия премирования»:

«9.1.2.Премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период времени устанавливаются как в процентах к должностному окладу (ставки заработной платы), так и в абсолютном размере»;

7)пункт 11.2, 11.3 раздела 11 «Оплата труда руководителя организации и заместителей руководителя»:

«11.2.Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему и определяется в кратном соотношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера за счет всех источников финансового обеспечения) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Порядок определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, а также правила исчисления средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения установлен в приложении 5 к настоящему Положению.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций, подведомственных управлению образованием муниципального образования Ейский район размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте управления образованием администрации муниципального образования Ейский район и муниципальных организаций в срок не позднее первого апреля года, следующего за отчетным периодом.

В составе размещаемой на официальном сайте информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций муниципального образования Ейский район запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации, а так же сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения осуществляется на основании их письменных согласий»;

«11.3.Премирование руководителя муниципальной образовательной организации осуществляется в соответствии с распорядительным актом управления образованием муниципального образования Ейский район».

2.Приложение 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, изложить в новой редакции:

«

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образованием
администрации муниципального образования Ейский район

1. Перечень должностей основного персонала
Воспитатель
Инструктор-методист
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре
Концертмейстер
Мастер производственного обучения
Методист
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-библиотекарь
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания
Социальный педагог
Старший вожатый
Старший воспитатель
Старший инструктор-методист
Старший методист

Старший педагог дополнительного образования
Старший тренер-преподаватель
Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед

2. Перечень должностей административно-управленческого персонала
Директор школы (лицея, гимназии) (директор)
Директор (заведующий) внешкольного учреждения (директор)
Директор спортивной школы (директор)
Заведующий детским садом (заведующий)
Заместитель директора
Заместитель заведующего
Заведующий библиотекой
Главный бухгалтер

3. Перечень должностей вспомогательного персонала
Библиотекарь
Бухгалтер
Водитель автомобиля (водитель мототранспортных средств)
Вожатый
Гардеробщик
Диспетчер образовательного учреждения
Дворник
Делопроизводитель
Заведующий производством (шеф-повар)
Заведующий складом
Заведующий хозяйством
Инженер
Кассир
Кастелянша
Кладовщик
Кухонный рабочий
Лаборант
Машинист по стирке и ремонту спецодежды
Машинист (кочегар) котельной
Медицинская сестра
Механик
Младший воспитатель
Оператор котельной
Повар
Подсобный рабочий
Помощник воспитателя

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Рабочий по уходу за животными
Секретарь учебной части
Слесарь-ремонтник
Слесарь-сантехник
Слесарь-электромонтажник
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
Слесарь-электрик
Специалист по кадрам
Старшая медицинская сестра
Сторож (вахтер)
Техник
Уборщик служебных помещений
Экономист
Электроник

».

Начальник управления образованием Л.И. Перегудова