

Отчет о результатах выездной проверки

1. Основание: распоряжение администрации муниципального образования Ейский район от 14 ноября 2024 года № 337-р «О назначении внепланового контрольного мероприятия».

2. Объект контроля: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 6 города Ейска муниципального образования Ейский район.

3. Тема контрольного мероприятия: проверка расходования средств на оплату труда и распределение стимулирующего фонда.

4. Проверенный период: с 1 января 2023 года по 30 ноября 2024 года.

5. Срок проведения проверки: с 25 ноября 2024 года по 23 декабря 2024 года.

6. Перечень основных вопросов контрольного мероприятия:
проверка правильности начисления заработной платы;
проверка законности и обоснованности расходования средств на стимулирующие выплаты;

иные вопросы, относящиеся к теме контрольного мероприятия.

7. Проверено средств на сумму 17 551,4 тысячи рублей.

8. По результатам проверки согласно акту внеплановой выездной проверки № 1 от 25 декабря 2024 года, установлено:

1. В нарушении приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов рабочего времени педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» работникам образовательной организации производилась компенсационная выплата временно отсутствующего старшего воспитателя из расчета нормы часов педагогической работы по должности старшего воспитателя.

Выплаченная сумма денежных средств в проверяемом периоде, использованных не по целевому назначению составила 27 852,08 рублей, которая подлежит возврату в краевой бюджет Краснодарского края.

Использование денежных средств не по целевому назначению образуют признаки административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.14 «Нецелевое использование бюджетных средств» Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

2. В нарушении п.7.1 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 20 августа 2021 года № 702, п.6.1 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 6 города Ейска муниципального образования Ейский район, утвержденного приказом заведующего от 31 августа 2022 года № 124-ОД (далее – Положение об оплате труда № 124-ОД) не установлены критерии, позволяющие оценить профессиональные достижения работника, сложность и напряженность работы

при назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, основания и конкретные размеры (в зависимости от оснований назначения).

Их отсутствие не позволяет подтвердить обоснованность и справедливость назначения (отмены) данной стимулирующей выплаты.

3. В приложении № 4 к Положению об оплате труда № 124-ОД включен такой показатель и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов (воспитатель) как:

своевременная и 100 % оплата за детский сад до 20 числа – 5 баллов.

Данный показатель и критерии оценки результативности профессиональной деятельности не относятся к критериям оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

Согласно приложению № 4 к Положению об оплате труда № 124-ОД критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством содержит показатель «участие и контроль за выполнением аварийных и ремонтных работ (в выходные дни и в нерабочее время)», за который предусмотрены 10 баллов.

В связи с тем, что «участие и контроль за выполнением аварийных и ремонтных работ (в выходные дни и в нерабочее время» не относится к профессиональной деятельности заведующего хозяйством образовательной организации, то соответственно выполнение данного показателя не является результатом труда вышеуказанной категории работника.

Таким образом, включение данного показателя в критерии оценки профессиональной деятельности нарушает принцип объективности, который в соответствии с пунктом 6.2.6 Положения об оплате труда работников № 124-ОД должен учитываться при разработке показателей и критериев эффективности работы.

4. В нарушении пункта 4.6 Приложения 5 к Положению об оплате труда № 124-ОД в феврале и декабре 2023 года стимулирующая выплата за качество работ вспомогательному персоналу начислялась с нарушением.

Стимулирующий фонд за февраль 2023 года составил 51 000,00 рублей, который должен быть распределен из расчета 20 400,00 рублей за качество выполненных работ и 30 600,00 рублей на премирование работников. Фактически было распределено 14 000,00 рублей за качество выполненных работ и 37 000,00 на премирование работников. Нарушения составили 6 400,00 рублей.

Стимулирующий фонд за декабрь 2023 года составил 58 798,00 рублей, который должен быть распределен из расчета 29 399,00 рублей за качество выполненных работ и 29 399,00 рублей на премирование работников. Фактически было распределено 22 500,00 рублей за качество выполненных работ и 36 298,00 на премирование работников. Нарушения составили 6 899,00 рублей.

5. В нарушение требований подпункта 4.1.2 Положения об оплате труда № 54-ОД 9 февраля 2024 года состав комиссии по распределению стимулирующих выплат изменен, к проверке не представлен приказ заведующего об утверждении состава комиссии.

6. В оценочных листах присутствуют исправления, не оформленные в соответствии с требованиями пункта 5.4 приложения 8 к Положению об оплате труда № 54-ОД;

к оценочным листам некоторых работников не приложены подтверждающие документы;

в протоколах заседания комиссии не указаны причины снятия или назначения баллов работникам.

Представленные листы подписаны всеми членами комиссии и работниками Образовательной организации.

Обнаруженные нарушения указывают на формальный подход к оформлению оценочных листов и работы комиссии по распределению стимулирующих выплат.

7. В нарушение пункта 4.2 в январе-ноябре 2024 года премия в соответствии с подпунктом 4.1.7 педагогическим работникам распределена без представления старшего воспитателя и председателя комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Начальник отдела
внутреннего муниципального
финансового контроля
управления контроля и
противодействия коррупции
администрации муниципального
образования Ейский район
(руководитель проверочной группы)



О.Н. Дукина

27.01.2025 года